Cfdt:

VOTER POUR NOUS, C'EST VOTER POUR VOUS !

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE 2026

AGENTS PUBLICS RESPECTÉS : SERVICES PUBLICS DE QUALITÉ

COMITE SOCIAL D'ADMINISTRATION CENTRALE

La CFDT : un syndicat qui agit

La CFDT est un syndicat indépendant et proche des agents. Notre engagement est simple : obtenir des avancées concrètes pour tous et accompagner les agents pour défendre leurs droits.

Dans les services du ministère de l'Intérieur, nous défendons des services publics de qualité et :

- des conditions de travail dignes ;
- l'égalité professionnelle ;
- des effectifs à la hauteur des missions ;
- des parcours professionnels attractifs ;
- des rémunérations plus justes ;
- la qualité de vie au travail ;
- une reconnaissance réelle de l'engagement des agents ;
- la prévention des risques psychosociaux et la préservation de la santé physique et mentale des agents.

ÉCOUTER DÉFENDRE OBTENIR AVANCER ENSEMBLE

NOS PRIORITÉS POUR 2026-2030

DÉFENDRE L'EMPLOI ET LES EFFECTIFS

- Des recrutements d'effectifs pérennes supplémentaires.
- Des effectifs adaptés à la charge de travail réelle / pas de nouvelles missions sans effectifs associés et sans études d'impact RH
- Le remplacement systématique des départs.
- Une meilleure anticipation des besoins en compétences.
- La lutte contre la précarité des emplois dans nos structures en ouvrant des perspectives de titularisation ou Cédéisation aux contractuels.

DÉFENDRE LE POUVOIR D'ACHAT ET LES RÉMUNÉRATIONS

- Une augmentation régulière de la valeur du point d'indice et la revalorisation des grilles salariales.
- L'extension de l'ISS PATS au périmètre des services centraux et, plus globalement à l'ensemble des personnels administratifs, techniques et SIC du ministère
- L'élaboration d'une véritable cartographie des postes ouvrants droits à NBI
- Des revalorisations indemnitaires (CIA et IFSE) à la hauteur des enjeux d'attractivité des missions.
- Une meilleure reconnaissance financière des responsabilités et sujétions particulières.
- Une amélioration de l'action sociale avec un budget qui permet de répondre aux besoins en matière de restauration, de logement, et d'aides.

PROTEGER LES AGENTS ET LEURS CONDITIONS DE TRAVAIL

- Accompagner les agents des directions et services concernés par les déménagements (Universeine, Rue de l'Elysée,…) : DRH, DEPAFI, DTNUM, DICOM, DRHFS, SHFD, DAIE, DEPSA, ….)
- Faciliter l'accès au télétravail
- Généraliser le badgeage à l'entrée des bâtiments des services centraux
- Travailler à la préservation de la santé physique et mentale des agents en agissant contre les facteurs de souffrance au travail et renforçant notamment les moyens de la médecine de prévention et en mettant en place des cellules de veille des risques psychosociaux dans chaque direction ou service d'administration centrale
- Rattacher la cellule ALLO DISCRI à l'IGA
- Mieux former et accompagner les « encadrants »

MIEUX RECONNAÎTRE L'INVESTISSEMENT DES AGENTS

- Une meilleure valorisation des compétences avec de réelles perspectives d'évolution professionnelle avec :
  - Des taux d'avancement réévalués à la hausse
  - Des emplois tremplins facilitant la transition catégorielle (C en B et B en A …)
- Des parcours de carrière pour les contractuels et des critères précis qui s'appliquent à tous notamment pour la Cédéisation
- Des critères transparents renouvelés pour les promotions et l'avancement,
- Des formations qualifiantes tout au long de la carrière

GARANTIR L'ÉGALITÉ ET LUTTER CONTRE TOUTES LES DISCRIMINATIONS

- L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
- L'inclusion des agents en situation de handicap
- La lutte contre toutes les formes de discrimination et les souffrances au travail,
- La prévention des violences sexistes et sexuelles ainsi que du harcèlement.
- Un accès équitable aux parcours professionnels.

Parce que votre travail mérite reconnaissance et respect !

En 2026, faisons le choix du respect et de la reconnaissance

Parce que l'avenir des services du ministère de l'Intérieur ne peut pas se construire sans les agents.

Le jour du vote, choisissez la CFDT !

CFDT SERVICES DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

La force du collectif, l'exigence du progrès social.

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE 2026

POURQUOI VOTER CFDT ?

UNE ÉQUIPE DE CANDIDAT·E·S QUI VOUS DÉFEND

La CFDT prône un syndicalisme de proximité et d'écoute : dialogue constructif mais exigeant

Voter CFDT c'est s'offrir une protection juridique et sociale : réseau de conseils en cas de coups durs (procédures disciplinaires, restructurations)

La CFDT obtient des avancées en signant des accords pour améliorer votre quotidien : équilibre vie pro/vie perso ; petits plus pour renforcer votre pouvoir d'achat ; obtention de matériel adapté pour lutter contre la pénibilité et pour une meilleure santé au quotidien

La CFDT anticipe l'avenir : demande de formations pour accompagner les transitions numérique (IA) et écologique pour s'assurer que demain ne se construira pas sans l'humain.

POURQUOI VOTRE VOIX COMPTE ?

L'UNION FAIT LA FORCE

Pour avoir des élus CFDT légitimes et respectés face à votre employeur.

Pour désigner vos collègues qui porteront au quotidien vos problèmes, vos idées et vos droits

Votre vote détermine qui veillera à vos conditions de travail et à votre santé.

VOS CANDIDATS CFDT

1	SIADOUS	Louise-Marie	SMI CFDT
2	MUNIER	Jérôme	SMI CFDT
3	MATHIEU	René	SMI CFDT
4	DE OLIVEIRA	David	SG / DTNUM
5	LETELLIER	Frédéric	MIN DES OUTRE-MER
6	DOUGLAS	David	SG / DTNUM
7	FAYET	Renaud	DGEF
8	TADJADIT	Yamina	DGEF
9	ENJAMES	Liliane	SG / DICOM
10	HENRY	Iris	SG / DRH
11	BUGLER	Stephan	SG / DEPAFI
12	DELALANDRE	Jean-François	SG / DICOM
13	THOMASSON	Nelly	SG / DRH
14	LOES-AICHOUNE	Dominique	SMI CFDT
15	LAGRANGE	Sophie	SG / DTNUM
16	ROSTAING	Lionel	CAB Ministre
17	GOUMBRA	Kaouthar	SG / DMATES
18	BRUNEAU	Grégory	SG / DTNUM
19	DAUDIN	Florent	SG / DEPAFI
20	GERARD	Anne	SG / DGOM
21	KADIOMBO	Rose	SG / DEPAFI
22	MARTIN	Jérémie	SG / DEPAFI

La CFDT a défendu et obtenu :

- **La création d'emplois pérennes** et la mise en place de renforts contractuels
- **Le développement du télétravail** autour d'un accord télétravail au sein du MI
- **La mise en œuvre de la protection sociale complémentaire** avec participation de l'employeur aux cotisations
- **La revalorisation des astreintes et interventions**
- **La mise en place d'un complément IFSE pour les agents d'accueil** ne bénéficiant pas de NBI
- **La mise en place d'outils visant à prévenir les risques professionnels** et préserver la santé
- **Une charte d'utilisation de l'intelligence artificielle**
- **Une charte déontologique** permettant de cadrer les droits et obligations des agents

ÉCOUTER
DÉFENDRE
OBTENIR
AVANCER
ENSEMBLE

VOTEZ POUR LA 1RE ORGANISATION SYNDICALE DE FRANCE, VOTEZ CFDT !



UNE CFDT PROCHE DU TERRAIN

Nos représentants connaissent vos réalités professionnelles : accueil du public, délivrance des titres, relations avec les collectivités territoriales, gestion des crises, sécurité et contrôle de légalité, ressources humaines, budget et finances, logistique, systèmes d'information, accompagnement des services interministériels.

Partout, la CFDT est présente pour informer, conseiller, défendre et accompagner les agents.

Parce que votre travail mérite reconnaissance et respect !

VOTE ÉLECTRONIQUE

VOTEZ CFDT DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

Agents publics respectés : Services publics de qualité