Cfdt:

VOTER POUR NOUS, C'EST VOTER POUR VOUS !

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE 2026

AGENTS PUBLICS RESPECTÉS : SERVICES PUBLICS DE QUALITÉ

CAP NATIONALE DE LA CATÉGORIE A FILIÈRES ADMINISTRATIVE ET SOCIALE



AUX CÔTÉS DES AGENTS DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

SERVICE PUBLIC
SÉCURITÉ
AU QUOTIDIEN
POUR TOUS

La CFDT accompagne les agents du ministère de l'Intérieur au quotidien, défend leurs droits, porte leurs revendications et obtient des avancées concrètes par le dialogue social et l'action collective.

LA CAP, À QUOI ÇA SERT ?

Une instance pour faire entendre votre voix !

CAP Commission administrative paritaire

La Commission administrative paritaire (CAP) nationale est **l'instance de dialogue social** pour votre corps d'emploi.

Pour les attachés,
elle est consultée sur les questions individuelles à fort enjeu :

- Prolongation de stage
- Refus de titularisation
- Discipline

Pour les assistants de service social,
qui n'ont pas de CAP locale, elle est également consultée pour les recours d'évaluation et les décisions individuelles défavorables :

- Refus de congé de formation
- Refus de temps partiel
- Refus de disponibilité
- Autres décisions individuelles défavorables

CE QUE LA CFDT DÉFEND POUR VOUS

CARRIÈRE

Mieux reconnaître et valoriser les responsabilités confiées aux agents de catégorie A

- Accompagner et améliorer les parcours professionnels ainsi que les perspectives de carrière.
- Donner plus de visibilité aux modalités d'accès aux emplois supérieurs du ministère de l'intérieur.
- Lutter contre toutes les formes de discrimination et améliorer la transparence des modes de sélection, quels qu'ils soient.
- Lever les freins à la mobilité et limiter le pouvoir « absolu » des recruteurs dans le choix des candidats à la mobilité.

RÉMUNÉRATION

Le constat est général et sans appel, la rémunération des fonctionnaires est à revoir, qu'il s'agisse des grilles indiciaires ou des primes indiciaires (IFSE et CIA)

- Revalorisation des grilles indiciaires et, pour les attachés, banalisation de l'échelon d'attaché hors classe.
- Revalorisation de l'IFSE et du CIA et rattrapage du retard pris sur les autres ministères.
- Réintroduction de la GIPA.
- Revalorisation de la valeur du point d'indice.

QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Pour des organisations de travail plus respectueuses des agents

- Formation, accompagnement et protection des attachés dans leurs missions managériales.
- Mise en place d'une charte du temps pour lutter contre le présentéisme et favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.
- Respect du télétravail et adaptation des organisations aux nouveaux modes d'exercice.
- Renforcement de la prévention des risques professionnels, de la charge mentale, des discriminations, du handicap et des violences sexistes et sexuelles.
- Association renforcée des agents aux décisions et à la gouvernance des services afin de redonner du sens au travail.

VOTE ÉLECTRONIQUE

VOTEZ CFDT DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

VOTRE VOIX NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE 2026

POURQUOI VOTER CFDT ?

UNE ÉQUIPE DE CANDIDAT·E·S QUI VOUS DÉFEND

La CFDT prône un syndicalisme de proximité et d'écoute : dialogue constructif mais exigeant

Voter CFDT c'est s'offrir une protection juridique et sociale : réseau de conseils en cas de coups durs (procédures disciplinaires, restructurations)

La CFDT obtient des avancées en signant des accords pour améliorer votre quotidien : équilibre vie pro/vie perso ; petits plus pour renforcer votre pouvoir d'achat ; obtention de matériel adapté pour lutter contre la pénibilité et pour une meilleure santé au quotidien

La CFDT anticipe l'avenir : demande de formations pour accompagner les transitions numérique (IA) et écologique pour s'assurer que demain ne se construira pas sans l'humain.



POURQUOI VOTRE VOIX COMPTE ?

L'UNION FAIT LA FORCE

Pour avoir des élus CFDT légitimes et respectés face à votre employeur.

Pour désigner vos collègues qui porteront au quotidien vos problèmes, vos idées et vos droits

Votre vote détermine qui veillera à vos conditions de travail et à votre santé.

VOS CANDIDATS CFDT

1	SIADOUS	Louise-Marie	AHC	SMI CFDT
2	MUNIER	Jérôme	AHC	SMI CFDT
3	AIT TAIEB	Samir	AAE	INTERCO CFDT
4	BERNICHON	Valérie	APAE	PN / ACADEMIE DE POLICE
5	DEVEAU	Cyril	APAE	PREF 93
6	FADLAN	Hassania	AAE	PN / DZPN SUD
7	DESFOURNEAUX	Samuel	APAE	SGAMI NORD
8	LE VAN	Marie-France	AAE	PREF 06
9	LABLANQUIE	Pierre	APAE	PN / DIPN 17
10	GEZER	Axelle	AAE	PN / IGPN
11	LANGLOIS	Florence	APAE	PREF 18
12	MONTOUT	Sabine	AAE	DGEF
13	FERHOD	Linda	AAE	PREF 69
14	LEOST	Christelle	APAE	PN / DTPN 974
15	ROBERT	Elodie	AAE	PN / DNPJ
16	ATANGANA	Philippe	APAE	PRIF

Agents publics respectés : Services publics de qualité

LA CFDT ET VOUS

La CFDT, un syndicat engagé aux côtés des cadres

Les cadres, fortement mobilisés par les réformes de l'administration, jouent un rôle essentiel dans la modernisation des services publics et l'accompagnement du changement. Au regard de leurs responsabilités et de leur expertise, ils doivent être davantage associés aux décisions et bénéficier d'un meilleur accompagnement dans leur parcours professionnel et leur évolution de carrière.

Guide de l'agent public 2026

Vous vous interrogez sur vos droits, votre carrière, votre rémunération, vos congés ou votre protection sociale ? Le **Guide de l'agent public 2026** de la CFDT est un outil pratique qui répond de manière claire et accessible aux questions que se posent les agents publics au quotidien.

Il est disponible gratuitement auprès de vos représentants CFDT.

N'hésitez pas à les solliciter pour en obtenir un exemplaire.

