Cfdt:

VOTER POUR NOUS, C'EST VOTER POUR VOUS !

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE 2026

AGENTS PUBLICS RESPECTÉS : SERVICES PUBLICS DE QUALITÉ

CAP NATIONALE DE LA CATÉGORIE A
FILIÈRES NUMÉRIQUE, SÉCURITÉ ROUTIÈRE ET TECHNIQUE



AUX CÔTÉS DES AGENTS DU MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

SERVICE PUBLIC
SÉCURITÉ
AU QUOTIDIEN
POUR TOUS

La CFDT accompagne les agents du ministère de l'Intérieur au quotidien, défend leurs droits, porte leurs revendications et obtient des avancées concrètes par le dialogue social et l'action collective.

LA CAP, À QUOI ÇA SERT ?

Une instance pour faire entendre votre voix !

CAP Commission administrative paritaire

La Commission administrative paritaire (CAP) nationale est **l'instance de dialogue social** pour votre corps d'emploi.

Elle est consultée sur les **questions individuelles à fort enjeu** :

- Prolongation de stage
- Refus de titularisation
- Discipline
- Refus de congé de formation
- Refus de temps partiel
- Refus de disponibilité
- Autres décisions individuelles défavorables

Dialogue social pour un service public plus juste !

ÉCOUTE · ÉCHANGE · ÉQUITÉ · TRANSPARENCE

CE QUE DÉFEND LA CFDT

CARRIÈRE

Le constat : les ingénieurs SIC et ST manquent de perspectives d'évolution professionnelle et de débouchés à la hauteur de leurs compétences.

Les revendications de la CFDT :

- **Renforcer l'attractivité des corps des ISIC et des IST,** en simplifiant et en fluidifiant les procédures de recrutement et en développant l'apprentissage.
- **Accompagner et diversifier les parcours professionnels,** en offrant de réelles perspectives d'évolution de carrière et en ouvrant davantage de débouchés vers les emplois de catégorie A+.
- **Investir dans la formation professionnelle,** en finançant des formations adaptées aux besoins spécifiques des ingénieurs ainsi qu'aux évolutions techniques et technologiques.
- **Refus des mises à disposition d'office** dans le cadre de la création de la foncière de l'Etat.

RÉMUNÉRATION

Le constat : recrutés à bac + 5, les ingénieurs SIC et ST ne bénéficient pas d'une rémunération à la hauteur de leur niveau de qualification, de leurs responsabilités et de leur expertise, que ce soit en matière de grilles indiciaires ou de régime indemnitaire.

Les revendications de la CFDT :

- **Revaloriser les grilles indiciaires** afin de mieux reconnaître le niveau de qualification et les responsabilités des ingénieurs SIC et ST.
- **Obtenir, à l'instar des attachés, la banalisation du grade d'ingénieur hors classe**, pour garantir des perspectives d'avancement plus équitables.
- **Revaloriser significativement le régime indemnitaire.** Les montants d'IFSE et de CIA des ISIC et des IST restent très inférieurs à ceux des ITPE, dont l'IFSE peut atteindre 36 000 € par an et le CIA 6 300 € par an. Les IST sont particulièrement pénalisés, leur régime indemnitaire n'ayant pas été revalorisé depuis 2018.
- **Mettre fin au dumping salarial** dont sont victimes les ingénieurs ST et SIC au profit des contractuels, en garantissant une meilleure reconnaissance salariale des ingénieurs titulaires et en réduisant les écarts de rémunération injustifiés.

QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Le constat : les missions des ingénieurs SIC et ST, notamment dans leurs fonctions managériales, nécessitent un accompagnement adapté, des moyens suffisants et une protection effective.

Les revendications de la CFDT :

- **Former, accompagner et protéger les ingénieurs** dans l'exercice de leurs responsabilités managériales, afin de leur donner les moyens d'assumer pleinement leurs missions.
- **Améliorer les conditions d'exercice des fonctions,** en veillant à la reconnaissance des responsabilités, à la prévention des risques professionnels et à la qualité de vie au travail.
- **Prévenir l'épuisement professionnel** lié aux attaques cyber et aux situations de crise.
- **Protéger les ingénieurs face aux risques pénaux** liés à la responsabilité des gestionnaires publics.

VOTE ÉLECTRONIQUE
VOTEZ CFDT DU 3 AU 10 DÉCEMBRE 2026

VOTRE VOIX NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE 2026

POURQUOI VOTER CFDT ?

UNE ÉQUIPE DE CANDIDAT·E·S QUI VOUS DÉFEND

La CFDT prône un syndicalisme de proximité et d'écoute : dialogue constructif mais exigeant

Voter CFDT c'est s'offrir une protection juridique et sociale : réseau de conseils en cas de coups durs (procédures disciplinaires, restructurations)

La CFDT obtient des avancées en signant des accords pour améliorer votre quotidien : équilibre vie pro/vie perso ; petits plus pour renforcer votre pouvoir d'achat ; obtention de matériel adapté pour lutter contre la pénibilité et pour une meilleure santé au quotidien

La CFDT anticipe l'avenir : demande de formations pour accompagner les transitions numérique (IA) et écologique pour s'assurer que demain ne se construira pas sans l'humain.

POURQUOI VOTRE VOIX COMPTE ?

L'UNION FAIT LA FORCE

Pour avoir des élus CFDT légitimes et respectés face à votre employeur.

Pour désigner vos collègues qui porteront au quotidien vos problèmes, vos idées et vos droits

Votre vote détermine qui veillera à vos conditions de travail et à votre santé.

LA CFDT ET VOUS

La CFDT, un syndicat engagé aux côtés des cadres

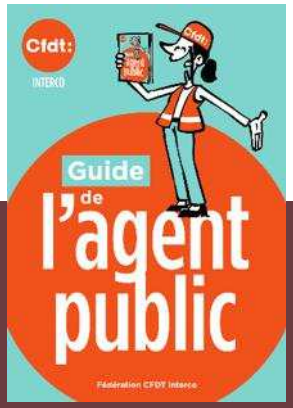
Les cadres, fortement mobilisés par les réformes de l'administration, jouent un rôle essentiel dans la modernisation des services publics et l'accompagnement du changement. Au regard de leurs responsabilités et de leur expertise, ils doivent être davantage associés aux décisions et bénéficier d'un meilleur accompagnement dans leur parcours professionnel et leur évolution de carrière.



VOS CANDIDATS CFDT

1	VOLKAERT	Julien	IST HC	PP/DILT
2	BLONDIN	Jean-Hervé	ISIC HC	SGAMISUD-OUEST
3	DELOUBES	Edwige	ISTP	SGAMI OUEST
4	DOUCET	Florent	ISTP	SG/DEPAFI
5	SAIF	Souad	IST	SGAMI SUD
6	TAIR	Mohammed	ISIC	PRIF
7	BATAILLE	Laurent	IST	SGAMI SUD
8	HOFFMANN	Ludovic	IST	GN/RG Grand Est

Agents publics respectés : Services publics de qualité



Guide de l'agent public 2026

Vous vous interrogez sur vos droits, votre carrière, votre rémunération, vos congés ou votre protection sociale ? Le **Guide de l'agent public 2026** de la CFDT est un outil pratique qui répond de manière claire et accessible aux questions que se posent les agents publics au quotidien.

Il est disponible gratuitement auprès de vos représentants CFDT.

N'hésitez pas à les solliciter pour en obtenir un exemplaire.