



CAMPAGNE CIA 2026

Ce que vous devez savoir

Les nouvelles modalités peuvent avoir un impact négatif sur votre prime. La proratisation, la fongibilité de l'enveloppe CIA et les règles d'attribution risquent de pénaliser en premier lieu les agents de catégorie C, les stagiaires et les agents en mobilité.

1. CIA ET LIEN AVEC LE CREP

Le CIA est la **2e composante du RIFSEEP**. Il récompense l'engagement professionnel évalué lors du **CREP 2025**. Le montant proposé doit être en **adéquation avec les appréciations du CREP**. Un CIA à 0 € doit être **motivé par écrit**. Le CIA n'est ni **automatique** ni **reconductible** d'une année sur l'autre.

2. CIA COLLECTIF & MAJORATION ÉTRANGERS

CIA collectif — filières technique, numérique uniquement et en Gendarmerie

- Versé si objectifs collectifs atteints · Enveloppe = 150 €
- Plafond 250 €/agent · Non reconductible · Cumulable avec CIA individuel

Majoration « étrangers » : +100 € (A) · +80 € (B) · +70 € (C) Non proratisée. La Cfdt demande une majoration du CIA pour les agents du SGDC.

3. MONTANTS MOYENS (indicatifs)

Cat.	Grade	IDF	Province
A	Hors classe	1 250 €	1 180 €
A	Principal	1 130 €	1 060 €
A	De base	910 €	880 €
B	Cl. exc.	740 €	690 €
B	Cl. sup.	690 €	640 €
B	Cl. norm.	640 €	590 €
C	Tous grades	590 €	520 €

Montant moyen = référence, non garanti individuellement.

4. CALENDRIER

Étape	Date
Transmission tableaux paie	20 avril 2026
Versement sur la paie	Juillet 2026
Notification individuelle	Avant versement

CAS 1 — Mobilité entrante/sortante hors ministère de l'Intérieur :

Dotation proratisée selon la durée de présence effective. Pas de date de référence fixe.

Arrivée : Un fonctionnaire venant de la Fonction publique territoriale, arrivé le 1er oct. 2025 → $520 \text{ €} \times 3/12 = 130 \text{ €}$ au lieu de 520 € (perte : 390 €)

Départ : Un fonctionnaire quittant le ministère de l'Intérieur vers un autre ministère le 1er juin 2025 → $520 \text{ €} \times 5/12 = 217 \text{ €}$ au lieu de 520 € (perte : 303 €)

CAS 2 — Mobilité interne au sein du ministère de l'Intérieur :

Sans impact sur la dotation : L'agent est rattaché au dernier service au 31 déc. 2025 — CIA fixé sur toute l'année 2025.

Temps partiel / Temps partiel thérapeutique : La dotation taux moyen CIA n'est pas proratisée quand l'agent travaille à temps partiel ou en temps partiel thérapeutique. Chaque agent contribue à l'enveloppe à hauteur du montant moyen de son grade, sans tenir compte de sa quotité de travail.

6. FONGIBILITÉ DE L'ENVELOPPE CIA

La dotation globale est **fongible entre tous les corps et catégories** (hors CIA collectif et hors majoration étrangers). L'employeur répartit librement l'enveloppe entre catégories A, B et C.

7. VOS DROITS ET RECOURS

Toute décision doit être **notifiée par écrit**. Un CIA à 0 € doit être **motivé**. Recours gracieux ou contentieux devant le tribunal administratif (art. R. 421-1 à R. 421-7 CJA) à compter de la notification.

LES CONSÉQUENCES DE CETTE NOUVELLE CIRCULAIRE : L'ÉMERGENCE DE PLUSIEURS RISQUES !

➔ **Liés à la proratisation** : Les agents arrivant en cours d'année voient leur CIA fortement réduit, ce qui diminue la dotation globale et les possibilités de valorisation au-delà du taux moyen.

➔ **Liés à la fongibilité** : La logique de l'enveloppe commune pourrait ouvrir la voie à une répartition déséquilibrée au détriment des catégories C.