



~~DES PRIMES~~ DÉPRIME SUR LA PAYE €



Organisée par la DRH Ministérielle ce 15 mars, une réunion s'est (ENFIN) tenue sur les dysfonctionnements de la paye constatés sur tout le territoire.

La Cfdt a dénoncé une forte dégradation de la fonction RH au ministère, qui n'est pas suffisamment soutenue et reconnue:

- des prises en charge financières tardives qui se multiplient ;
- des délais de plus en plus longs pour les promotions d'échelon, de grade, de corps, les heures supplémentaires et leur traduction en paye ;
- des structures RH injoignables et qui ne répondent plus aux demandes ;
- une organisation RH morcelée et non optimisée ;
- une action sociale contrainte de pallier l'absence de paye, alors que ce n'est pas sa vocation.

La Cfdt a demandé que :

- ces situations **INACCEPTABLES** soient régularisées au plus vite ;
- une étude soit immédiatement lancée sur des effectifs et l'attractivité des postes en paye, trop méconnus et sous-estimés ;
- une démarche qualité sur la paye soit lancée afin d'identifier, d'objectiver, et de quantifier les difficultés rencontrées, qui s'inscrivent probablement dans une chaîne de dysfonctionnements RH plus large dont la paye est le dernier maillon.



LA DRH NE NOUS A PAS SEMBLÉ PRENDRE LA MESURE DE CETTE DEGRADATION GÉNÉRALISÉE DANS L'ENSEMBLE DES PÉRIMÈTRES

