Gendarmerie Nationale : Réunion d'information des représentants du personnel le 26 mars 2018.

RENDEZ-VOUS SOCIAL AVEC LE DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA GENDARMERIE NATIONALE.

personnels civils de la gendarmerie

Une réunion d'information des représentants du personnel a eu lieu ce lundi 26 mars 2018 à la direction de la Gendarmerie Nationale. La présence de notre Directeur, malgré les dramatiques événements de la semaine dernière, a été très appréciée par la *CFDT Gendarmerie*.
Le Major général, le Directeur des Personnels Militaires et le Directeur du Soutiens et des Finances, étaient également présents.

Pour donner suite au rapport de l'Inspection Générale de l'Administration, le bilan sur les substitutions de postes 2014/2017 n'a été que de 335 réalisés sur 609 prévus. Le rapport préconise pour 2017/2022 2000 emplois transformables dont 1100 possibles, voire 1500 si une réorganisation profonde est entreprise. La gestion des inaptitudes des militaires devrait également être prise en compte.

La *CFDT Gendarmerie* a demandé que soit créé un groupe de travail afin d'échanger sur les substitutions de postes 2017/2022.

La *CFDT Gendarmerie* a encore une fois longuement dénoncé l'accueil, les parcours de carrières, les fiches de postes, l'intégration, la formation qui sont loin d'être satisfaisants, ainsi que tous les problèmes locaux liés au CREP (compte rendu d'entretien professionnel), positionnement et autres….

Pour donner suite à nos énièmes remarques depuis 6 ans, le Directeur Général devrait convoquer les 22 commandants de régions pour leur rappeler la priorité de l'intégration des personnels civils dans l'institution.

Le Major Général demande de lui faire remonter directement les problèmes locaux, la *CFDT Gendarmerie* indique qu'elle est confrontée au refus des agents de faire remonter leurs problèmes, ils ont peur des représailles. Ils préfèrent **souffrir en silence, ou partir...** C'est dire l'ambiance qui règne en gendarmerie pour les personnels civils.

Les sujets de réorganisations des mess de Rosny et Bennes, réorganisation des écoles, le transfert du Centre National de Formation au Commandement vers Dijon (fusion avec le Centre National de Formation à la Sécurité Publique), cartographie NBI, cartographie CHSCT ont été évoqués.

Concernant la réorganisation en cours des écoles, le Major Général a indiqué qu'il fallait prendre le temps d'arriver a un projet clair et abouti, et qu'il n'était pas question de travailler dans la précipitation en nous opposant la NBI. La *CFDT Gendarmerie* a une nouvelle fois signalé le problème des effectifs et de surcharge de travail dans ces écoles.

Un bilan du télétravail a été présenté, les premiers « élus » au dispositif ont un SPAN (ordinateur portable compatible intranet) qui semble fonctionner.

La *CFDT Gendarmerie* a une nouvelle fois dénoncé le fait que la gendarmerie privilégiait le recours au travail sur site

distant, ainsi que la réticence des chefs locaux pour autoriser cette nouvelle mesure.

Pour donner suite à une démarche ministérielle, la Gendarmerie va augmenter ses emplois fonctionnels soit 10 Conseillers d'Administration du ministère de l'Intérieur et de l'Outre-Mer (4 en 2018, 4 en 2019 et 2 en 2020), 5 postes chef Systèmes d'Information et de Communication (3 en 2018 et 2 en 2019) et 2 chefs de services techniques en 2019.

Un guide d'accueil de l'agent est en cours de réalisation. De plus un « rapport d'étonnement » sera donné aux nouveaux arrivants. Cette trame libre dans son expression, permettra à l'agent (au bout de 4 mois) de décrire et faire des remarques sur son arrivée en gendarmerie.

Le site BPCIV (Bureau de gestion des Personnels CIvils) a été rénové, avec des guides de gestion, des guides d'avancements, l' ACTU RH, accès à MEMO-GEND 2017…

Il est prévu la création d'un POC DGGN (point de contact), que les agents pourront directement utiliser s'ils n'ont pas eu de réponse de leur hiérarchie ou gestionnaires locaux.

Des bilans avancement 2018, mobilité, apprentissage, formation, IHTS, contractualisations ont été faits.

Cette journée « rendez-vous social » n'avait pas eu lieu depuis très (trop !) longtemps et les représentants des personnels ont apprécié ce retour, avec des échanges directs.
Malheureusement l'arbre de la bonne volonté est perdu dans la forêt institutionnelle, les bonnes volontés affichées par notre directeur ont du mal à être transposées en local.
A quand une Gendarmerie avec des personnels civils vraiment reconnus par tous ?

VOTRE VOIX NOTRE ACTION
VOTEZ CFDT